De Drie Sleutelvragen als Kompas

Tool 2 for Governance & Decision Making — uitnodiging & voorbereiding

Onderzoek bestuurlijke afstemming, onderbouwde keuzes en verantwoordelijkheid voor uitvoering.
Pagina 1 introduceert de toepassing. Pagina 2 bevat het ongewijzigde basiscanvas.

VOORBEREIDING

Maak besluiten helder, uitvoerbaar en verantwoord gedragen.

Neem je besluitvraag, bestuursvoorstel, rollen, mandaten en relevante informatie als vertrekpunt. Onderzoek wie waarover beslist, welke afweging en voorwaarden nodig zijn en of er voldoende onderbouwing, vertrouwen en eigenaarschap zijn om te handelen. Breng de opbrengst terug in je bestaande besluitvorming, uitvoering en toezicht.

BESLUITMOMENT	I HELDERHEID	II ONTVANKELIJKHEID	III VERTROUWEN
Besluitvraag & criteria	Waarover moeten we besluiten, met welk doel en op basis van welke criteria?	Welke informatie, expertise en alternatieven maken een zorgvuldige afweging mogelijk?	Is de besluitvraag voldoende helder en is de informatie betrouwbaar genoeg om verder te gaan?
Rollen & mandaat	Wie bereidt voor, wie beslist, wie voert uit en wie houdt toezicht? Welke bevoegdheden gelden?	Welke afstemming, toegang tot informatie en ruimte voor onafhankelijke inbreng zijn nodig?	Kan ieder zijn rol dragen en zijn verantwoordelijkheid nemen? Is het benodigde mandaat aanwezig?
Afweging & keuze	Welke belangen, gevolgen, risico's en afruilen wegen mee in de keuze?	Welke perspectieven en tegenargumenten moeten worden onderzocht? Wat maakt uitvoering mogelijk?	Is de keuze onderbouwd en het besluitproces zorgvuldig? Welke twijfel vraagt nog aandacht?
Uitvoering & toezicht	Wat is besloten, wie doet wat en waarop leggen we verantwoording af?	Welke middelen, afspraken, rapportage en opvolging maken uitvoering en toezicht werkbaar?	Is er eigenaarschap voor uitvoering en opvolging? Wanneer heropenen we het besluit?

INTEGREER HET CANVAS IN JE BESLUITVORMING

1 Kies een bestuurlijk moment

Bij voorbereiding, een belangrijke afweging, een besluit, uitvoering of evaluatie. Neem voorstel en mandaten mee.

2 Onderzoek met het kompas

Helder krijgen → mogelijk maken → vertrouwen in doen. Bij twijfel: terug naar de sleutel die aandacht vraagt.

3 Breng het terug in de besluitvorming

Leg besluit, onderbouwing, verantwoordelijke, uitvoering en toetsmoment vast. Maak open punten expliciet.

FACILITATORNOOT | IK · WIJ · ALLEN

Blijf bij iedere sleutel waarnemen: individu, team en alle relevante betrokkenen. Waar ontbreekt nog Helderheid, Ontvankelijkheid of Vertrouwen? Maak dit geen extra stap; keer terug naar de sleutel die aandacht vraagt.

Vakcontext: G20/OECD Principles of Corporate Governance.

© 2026 Edwin M.R. Middelkoop MBA | PTI Tool 02 for Governance & Decision Making | NL | 1/2

De Drie Sleutelvragen als Kompas

Brainstorm Canvas

Bereid het vraagstuk voor. Beweeg het door de drie communicerende vaten.
Rond af met een gedragen Momentumstap.

ORGANISATIE / DEELNEMERS	BEGELEIDER	DATUM	VERSIE

Drie communicerende vaten - ieder met een eigen ontvankelijk midden

VOORBEREIDING

Maak het veld klaar

Wat moet aanwezig zijn voor een zuivere verkenning?

BESPREEKPUNTEN

- **Maak verbinding**
  Maak contact en stem af op elkaar.
- **Context**
  Aanleiding en relevante voorgeschiedenis.
- **Signalen**
  Feiten, data en waarnemingen.
- **Betrokkenen**
  Wie moet horen, spreken of meedenken?
- **Kaders**
  Wat staat vast en wat ligt open?

◇ **Wat ontbreekt nog?**

Start met wat beschikbaar is.

I HELDERHEID

Helder zijn | Zie wat er is

Sleutelvraag 1: **Is er Helderheid?**

HEFBOOMCHECKS

- **Werkelijkheid**
  Wat zien we feitelijk, zonder verklaring of oordeel?
- **Intentie**
  Wat willen we werkelijk begrijpen of in beweging brengen?
- **Betekenis**
  Waarom vraagt dit nu onze aandacht?
- **Criteria**
  Waaraan herkennen we werkelijke vooruitgang?

◇ **Wat wordt helder?**

DOORBRAAKVRAAG

Als we dit oplossen maar niets wezenlijks verandert, wat hebben we dan werkelijk begrepen?

II ONTVANKELIJKHEID

Helder voelen | Open mogelijkheden

Sleutelvraag 2: **Is er Ontvankelijkheid?**

HEFBOOMCHECKS

- **Contrast**
  Wat ligt tussen de huidige en gewenste werkelijkheid?
- **Perspectief**
  Welke stem, informatie of mogelijkheid ontbreekt nog?
- **Invloed**
  Wat kunnen we beïnvloeden en wat vraagt loslaten?
- **Voorwaarden**
  Wat vraagt leren, organiseren, investeren, stoppen of toevoegen?

◇ **Wat wordt mogelijk?**

DOORBRAAKVRAAG

Wat wil mogelijk worden dat ons huidige denken of handelen nog niet toelaat?

III VERTROUWEN

Helder doen | Beweeg met vertrouwen

Sleutelvraag 3: **Is er Vertrouwen?**

HEFBOOMCHECKS

- **Gewenst**
  Waar planten we de vlag en wat is dan werkelijk anders?
- **Congruentie**
  Zijn mensen, middelen, besluiten en gedrag aligned?
- **Commitment**
  Is er genoeg eigenaarschap en vertrouwen om te bewegen?
- **Loslaten**
  Wat doen we voluit en welke precieze uitkomst laten we los?

◇ **Wat voelt vertrouwd?**

DOORBRAAKVRAAG

Wat zouden we vandaag kiezen als we onze Alignment volledig vertrouwen?

MOMENTUMSTAP

Breng alignment in beweging

Wat volgt logisch uit wat zichtbaar wordt?

BESPREEKPUNTEN

- **Besluit**
  Welke richting wordt gedragen?
- **Eerste stap**
  Wat gebeurt vóór de volgende afstemming?
- **Eigenaarschap**
  Wie draagt en wie ondersteunt?
- **Signaal**
  Waaraan zien we dat beweging ontstaat?

Bij twijfel: terug naar Helderheid of Ontvankelijkheid.

Waarnemen
Afstemmen
Opnieuw waarnemen

ALIGNMENT ONTSTAAT WAAR DE DRIE VATEN CONGRUENT BEWEGEN.

THEMA / VRAAGSTUK ◇

Wat vraagt werkelijk onze gezamenlijke aandacht?

probleem - kans - besluit - spanning - verandering - signaal

VERWACHTE OPBRENGST VAN DEZE VERKENNING ◇

Wat mag na deze verkenning helderder, mogelijker of meer gedragen zijn?

Inzicht - richting - besluit - commitment - beweging

© 2026 Edwin M.R. Middelkoop MBA | PTI Tool 02 | NL | 2/2